

# Le territoire du CLPE Grenoble Centre

## Les chiffres clés :

### Grenoble Centre

### Auvergne-Rhône-Alpes

#### Données socio-économiques :

Population :	709 592	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+1,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	37%	35%
Population active (15-64 ans) :	335 222	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	67%	68%

#### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	231 476	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,2%	+0,6%

#### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	102 800	1 209 573
Evolution annuelle :	-3%	-2%

#### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	41 800	452 105
Evolution annuelle :	-23%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	69%	62%

#### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	60%	57%
---	-----	-----

#### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,4%	6,5%
--	------	------

#### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	51 709	647 745
Evolution annuelle :	+4%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	28%

#### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	9 288	109 265
Hors CPF autonome :	4 312	50 627

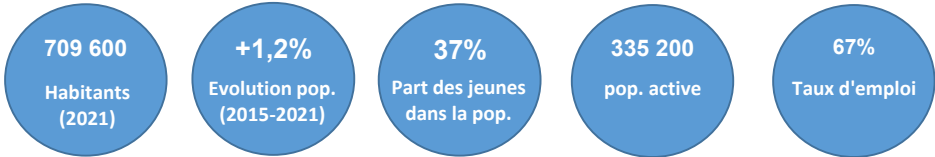
#### L'accès à l'emploi après formation :

	67%	70%
--	-----	-----

#### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	35%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



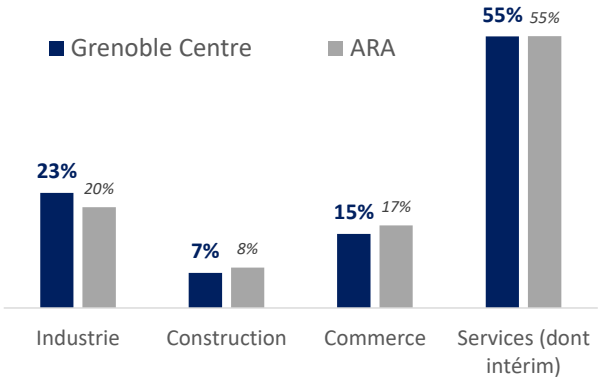
	Grenoble Centre	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	709 592	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+1,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,2%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	274	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	37%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	24%	20%
Part de familles monoparentales	16%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	31 443 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	335 222	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	67%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	30%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	59%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	65%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2024)



	Grenoble Centre	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	53 758	-0,1%	23%	20%
Construction	16 390	-1,3%	7%	8%
Commerce	34 573	+0,0%	15%	17%
Services (dont intérim)	126 755	-0,2%	55%	55%
TOTAL	231 476	-0,2%	100%	100%

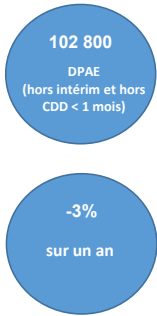


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

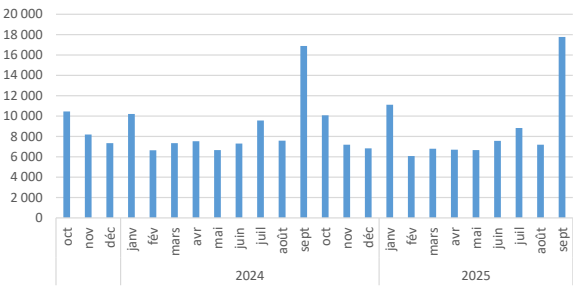
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	34 762	15%
Activités de services administratifs et de soutien	19 927	9%
Construction	16 461	7%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	15 537	7%
Action sociale et hébergement médico-social	13 840	6%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	13 828	6%
Transports et entreposage	10 696	5%
Hébergement et restauration	10 543	5%
Activités informatiques	10 174	4%
Recherche et développement	8 912	4%

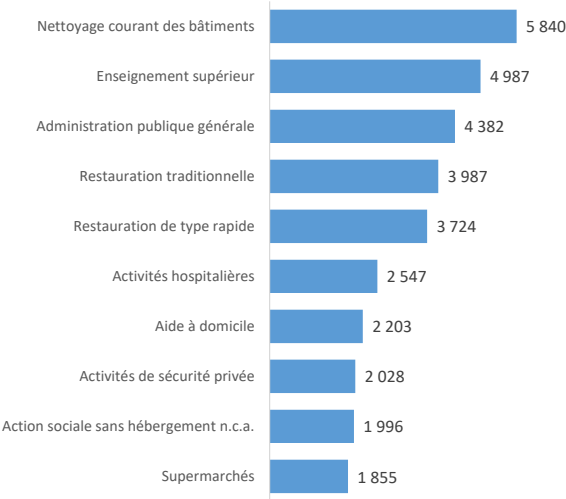
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



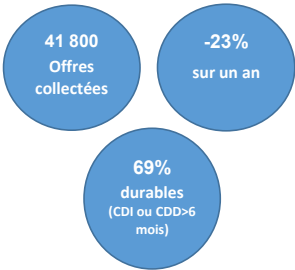
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



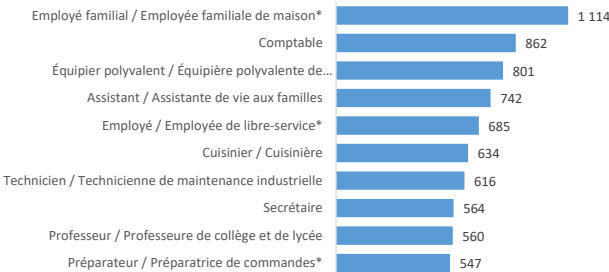
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
13002608100013	UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	8542Z	Enseignement supérieur	3 252
40212195802866	CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MU1	6419Z	Autres intermédiations monétaires	1 305
50173532800012	UNION MUT GESTION GROUPE HOSP MUTUA	8610Z	Activités hospitalières	886
52337105200276	KINOUGARDE	8891A	Accueil de jeunes enfants	810
77568501900298	COMMISSARIAT A L' ENERGIE ATOMIQUE ET /	7219Z	Recherche-développement en autres sciences physiques et n	761
39503238600074	ASS INTERMEDIAIRE LA FOURMI	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	621
39936835600024	ASSOCIATION PROFESSION SPORT 38	9312Z	Activités de clubs de sports	612
81738914100018	ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEU	8542Z	Enseignement supérieur	595
91882855900016	INSACA	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	590
88289317500043	GROUPE XS SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	544

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
52445554000038	WIZBII	6201Z	Programmation informatique	3 184
42995529713829	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 013
77946322300338	LA BOITE A OUTILS	4752B	Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en g	944
17380430300019		8412Z	Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation	925
05650224801131	SAMSE	4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de	564
84752709000025	AGILITY RH	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	561
49243116800060	EPICURIA SUCRE SALE	1071B	Cuisson de produits de boulangerie	555
88206547700029	CDI FLEX'	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	498
34326262215113	LIDL	5210A	Entreposage et stockage frigorifique	493
98132290200074	LES INTERIMAIRES PROFESSIONNELS TERTIAIF	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	480

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

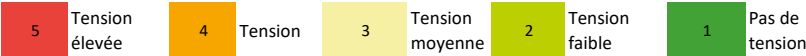
Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	923	2,3	5	2	5	3	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	559	2,3	5	5	5	2	4	3	1
K2304	Agent / Agente de tri des déchets	70	2,3	5	5	3	5	5	5	1
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	669	2,3	5	2	5	3	2	4	4
H3301	Conducteur / Conductrice de ligne de conditionnement	81	2,3	5	5	2	4	4	3	1
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	157	2,2	5	5	3	1	4	3	3
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	466	2,1	5	5	4	1	2	3	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	418	2,1	5	5	5	3	5	2	3
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	227	2,1	5	5	4	1	3	5	5
H2602	Câbleur / Câbleuse d'armoires	328	1,9	5	3	5	3	4	3	4

1 nouvel indicateur de tension



L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

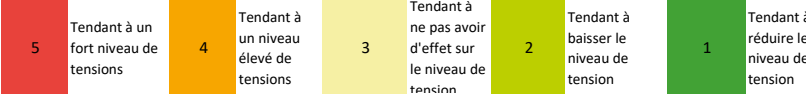
pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

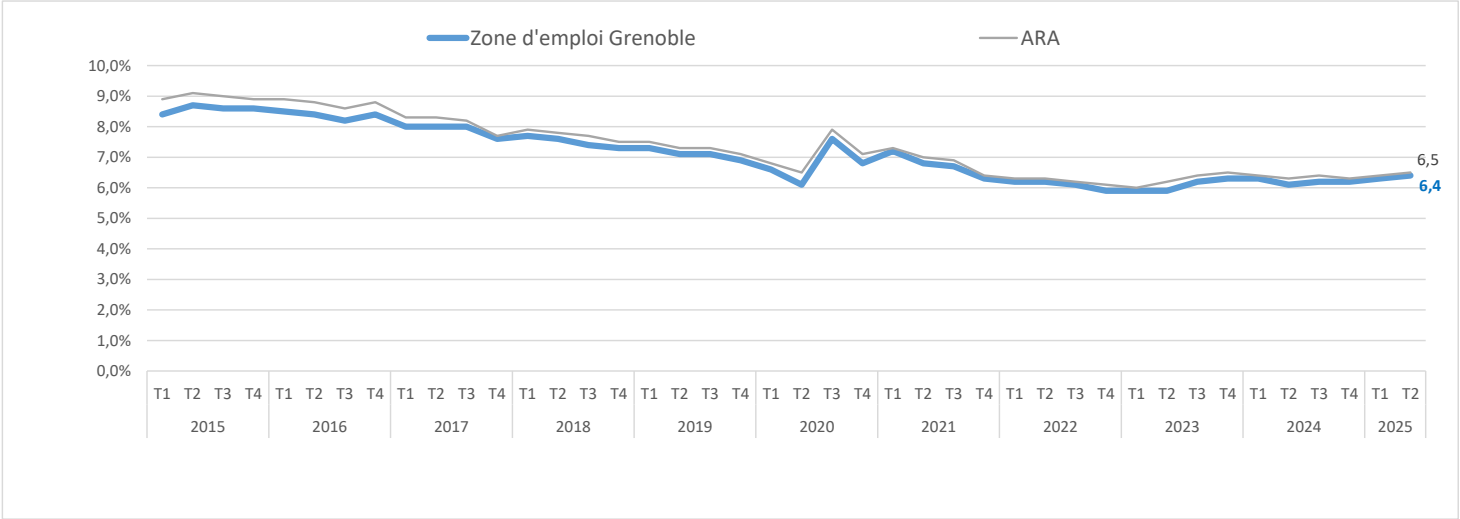
**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires



Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à septembre 2025 – Source INSEE)



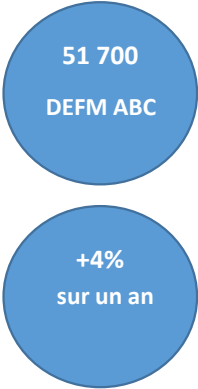
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

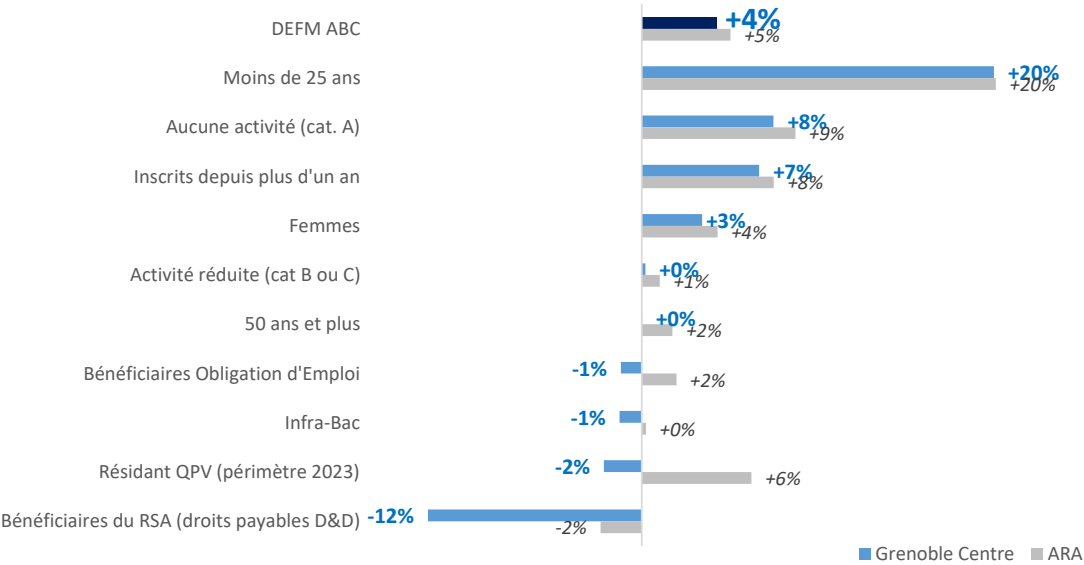
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

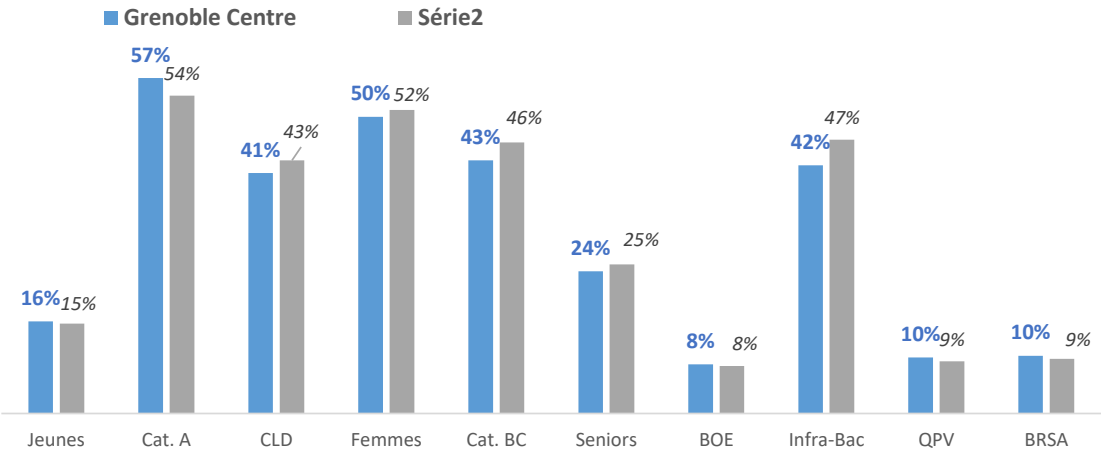


	Grenoble Centre			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	51 709	100%	+4%	100%	+5%
Moins de 25 ans	8 083	16%	+20%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	29 467	57%	+8%	54%	+9%
Inscrits depuis plus d'un an	21 117	41%	+7%	43%	+8%
Femmes	26 051	50%	+3%	52%	+4%
Activité réduite (cat B ou C)	22 242	43%	+0%	46%	+1%
50 ans et plus	12 494	24%	+0%	25%	+2%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	4 309	8%	-1%	8%	+2%
Infra-Bac	21 791	42%	-1%	47%	+0%
Résidant QPV (périmètre 2023)	4 931	10%	-2%	9%	+6%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	5 076	10%	-12%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

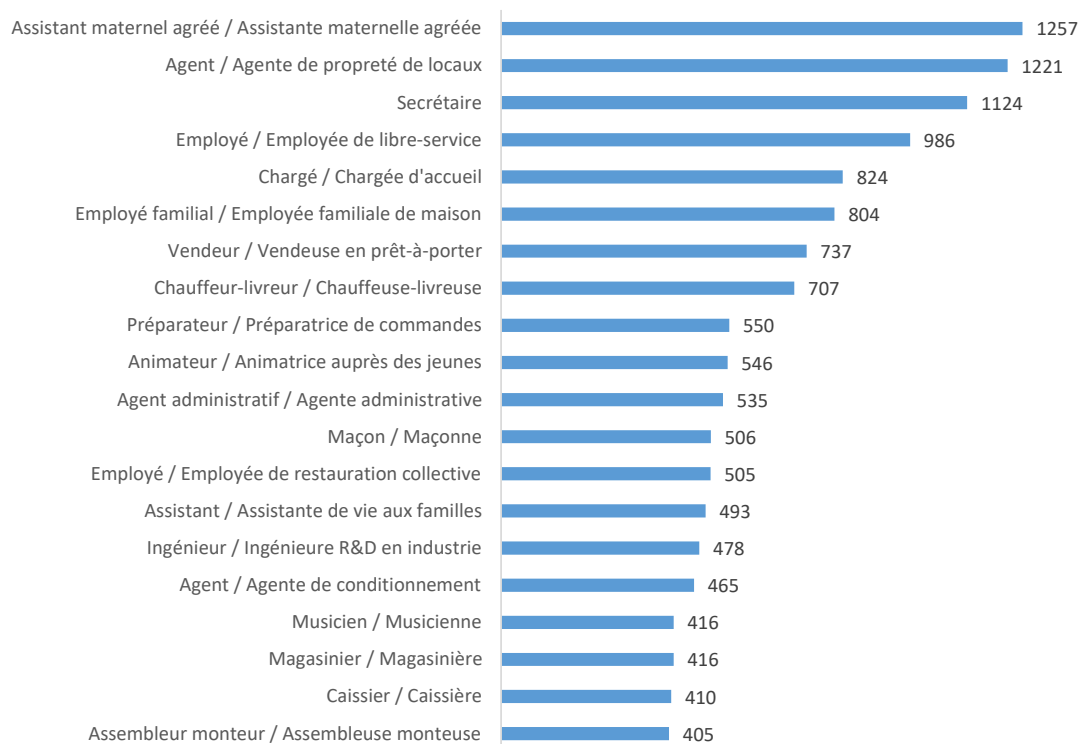
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



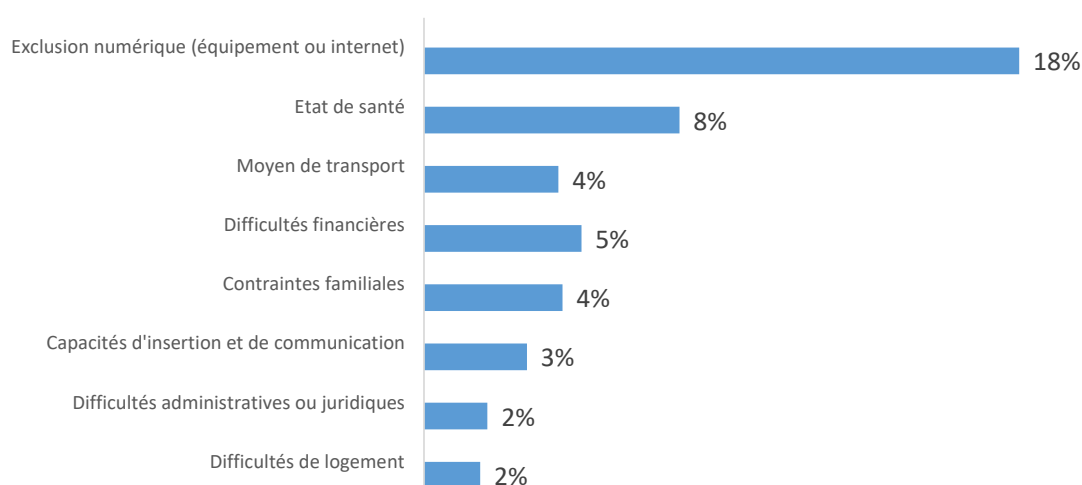
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**30%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



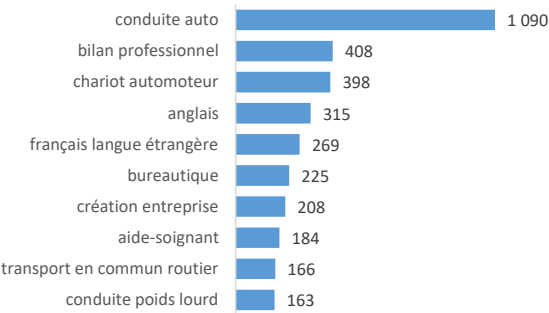
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	997	11%	15%
AFPR-POEI	1 171	13%	12%
AIF	383	4%	4%
POEC	152	2%	1%
CPF AUTONOME	4 976	54%	54%
Conseil Régional	845	9%	7%
AUTRES	764	8%	7%
TOTAL	9 288	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	1 791	19%	16%
50 ans et plus	1 308	14%	24%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	626	7%	8%
Infra-Bac	3 844	41%	42%
Femmes	4 526	49%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	797	9%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	973	10%	10%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	1 090	12%
bilan professionnel	408	4%
chariot automoteur	398	4%
anglais	315	3%
français langue étrangère	269	3%
bureautique	225	2%
création entreprise	208	2%
aide-soignant	184	2%
transport en commun routier	166	2%
conduite poids lourd	163	2%

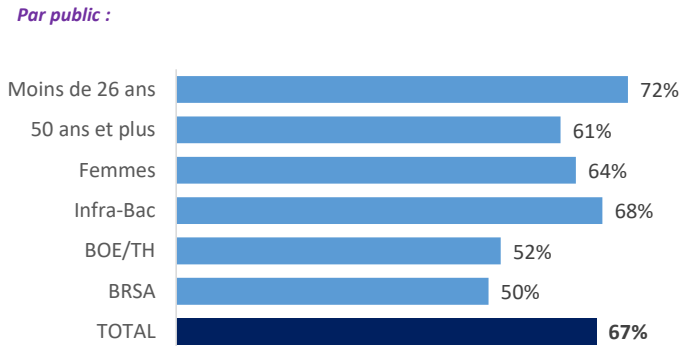
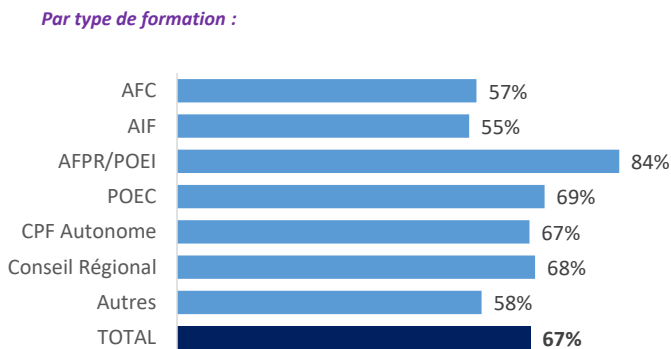


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

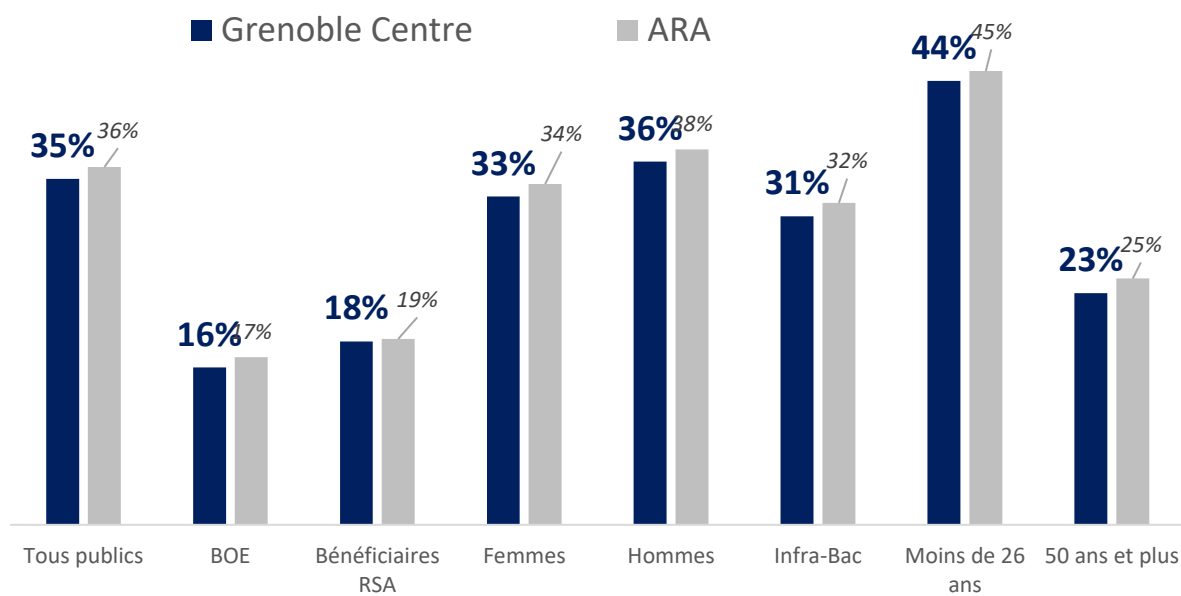
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

**36%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.